

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen liittyen vuoden 2025 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin

Aluehallitus 13.08.2024 § 200
1407/01.04.00/2024

| | |
|------------------|---|
| Valmistelijat | HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557 |
| Selostus asiasta | <p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lisäksi, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.</p> <p>Aluehallituksessa on käsitelty 4.6.2024 vuosien 2025–2027 taloussuunnitelman ja talouden tasapainottamisohjelman laadintaohje. Laadintaohjeen mukaisesti vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on realistinen ja toteutettavissa oleva suunnitelma, joka huomioi määrärahat hyvinvointialueen eri tehtäville. Julkisen talouden suunnitelmassa on todettu, että hyvinvointialueiden tulee kattaa taseeseen kertyneet alijäämänsä lain edellyttämässä määrääjässä, eli vuoden 2026 loppuun mennessä.</p> <p>Keski-Suomen hyvinvointialueen tavoitteena on, että vuodesta 2025 alkaen hyvinvointialueen alijäämä ei kasva ja saavutetaan nollatulos. Kumulatiivinen alijäämä ei tule sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta katettua vuoteen 2026 mennessä, eikä taloussuunnitelma ole tasapainossa myöskään suunnitelmakauden loppuun mennessä vuonna 2027. Jotta lisää alijäämää ei synny vuodesta 2025 lähtien, tarkoittaa tämä noin 51 milj. euron sopeuttamistoimenpiteitä. Tästä summasta 15 milj. euroa tulevat Julkisen talouden suunnitelman tehtävä- ja rahoitusmuutosten kautta ja loput 36 milj. euroa vaativat hyvinvointialueelta lisäsopeuttamistoimenpiteitä.</p> <p>Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia talouden lisäsopeuttamistoimenpiteitä; toimintatapojen uudistuksia palvelutuotannossa ja toiminnan uudelleenorganisointia. Vuoden 2025 talousarvioehdotuksessa tullaan täten esittämään toimenpiteitä, jotka voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin (palvelussuhteen ehtojen muutoksiin, irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin). Henkilöstökustannusten hillitsemiseksi yhteistoimintaneuvotteluissa on myös tarkoituksena</p> |

tarkastella muun muassa hyvinvointialueen paikallisia sopimuksia ja niiden kustannustasoa. Lisäksi toteutetaan hallinnollisten ja kehittämiseen liittyvien tehtävien muutoksia ja niiden uudelleenjärjestelyä sekä toimialojen johtamisjärjestelmien muutoksia. Tavoitteena on tarkastella lisäsopeuttamisnäkökulman ohella myös toimintojen järjestämisen tarkoituksenmukaisuuden ja tehostamisen näkökulmasta.

Hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa mahdollisesti esille tulevien toimenpiteiden sekä hallinnollisiin ja kehittämiseen liittyvien tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvien suunnitelmien lisäksi syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelussa on tarkoitus käsitellä ainakin:

- toimialojen talouden tasapainottamis- ja lisäsopeuttamistoimenpiteitä;
- toimialojen organisaatorakenteita ja johtamisjärjestelmiä;
- lainsäädännön muutoksien vaikutuksia henkilöstörakenteeseen ja henkilöstömitoitukseen;
- mahdollisia päällekkäisyyksiä hyvinvointialueen toiminnoissa sekä
- palvelutuotantotapojen muutoksia.

Työnantaja pyrkii mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään eläköitymisen ja muun poistuman osana sopeuttamistoimenpiteiden toteuttamista.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö. Oman toiminnan muutokset voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 400 henkilötyövuotta. Arvio henkilöstövaikutuksista mm. palvelussuhteen ehtojen muutosten kohdentumisesta ja määrästä tarkentuu talousarviovalmistelun edetessä.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan |
| Päätösehdotus | Aluehallitus 1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen sekä 2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |