

Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelma; puolivuosisikatsaus

Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunta 21.08.2024 § 56
1839/00.01.01.04/2024

Valmistelija Strategiajohtaja Anu Pihl p. 050 320 4896

Selostus asiasta

Taustaa

Keski-Suomen aluevaltuusto hyväksyi Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian kesäkuussa 2022 ja strategian toimeenpano-ohjelma on valmistunut keväällä 2024.

Toimeenpano-ohjelman valmistelu on perustunut hyvinvointialueen strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin, joita on kuusi:

- uudistuminen
- asukkaat
- kumppanuus
- ihmislähtöiset palvelut
- henkilöstö
- tieto

Jokaiseen menestystekijään on tunnistettu erilaisia ohjelmia ja suunnitelmia, jotka ovat joko lainsäädännön edellyttämiä, toiminnan kannalta välttämättömiä sekä aluevaltuuston hyväksymän Keski-Suomen ihmislähtöisen strategian toteutumisen kannalta keskeisiä. Lisäksi osana kokonaisuutta on laadittu läpileikkaaviksi kokonaisuuksiksi digitalisaatio-ohjelma, TKKI-ohjelma (tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiot) ohjelma. Myös tuottavuusohjelma kulkee toimeenpano-ohjelman rinnalla, mutta se raportoidaan erikseen.

Toimeenpano-ohjelman seuranta

Strategian toimeenpano-ohjelman valmistuttua osissa vuoden 2023–2024 aikana myös toimeenpano-ohjelman seuranta on käynnistynyt osissa. Tähän saakka strategian toimeenpano-ohjelman etenemistä on seurattu osana talouden ja toiminnan neljännesvuosiseurantaa. Ohjelman valmistuttua kokonaisuudessaan on kuitenkin todettu, että strategian toimeenpano-ohjelman kokonaisuuden erillinen seuranta on perusteltua ja se olisi tarkoituksenmukaista tapahtua erillisenä kokonaisuutena puolivuositain.

Yleistilanne ja yhteenveto 1–6/2024

Strategian toimeenpano-ohjelma on laaja kokonaisuus, joka on käynnistynyt ja edennyt kokonaisuudessaan hyvin ja pääosin aikataulussaan. Kokonaisuutta täytyy edelleen kuitenkin kouluttaa ja perehdyttää, koska läpileikkaavuuksia on paljon ja se tunnistetaan myös riskinä. Erilaisia tilaisuuksia, koulutuksia ja materiaalia toimeenpanon tueksi on järjestetty laajasti niin strategian kuin strategian toimeenpano-ohjelmankin osalta ja näitä tullaan jatkamaan.

Suurimmiksi riskeiksi tavoitteiden saavuttamiselle nousee taloudellisen tilanteen lisäksi henkilöstön saatavuus ja riittävyys, palvelutarpeen kasvu sekä moninaistuminen. Lisäksi tunnistetaan, että hyvinvointialueen

ohjelmakokonaisuuden yhteensovittamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Liitteenä on kunkin toimeenpano-ohjelman kokonaisuuden edistymisen seuranta.

Toimivalta

Hallintosääntö § 18

Esittelijä Vastuualuejohtaja, strateginen johtaminen ja järjestäminen Pihl Anu

Päätösehdotus Työikäisten ja ikääntyneiden lautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Leena Kalmari poistui kokouksesta klo 17.40.