

Henkilöstöohjelma

Laatija, pvm

- **HR-johtaja Eija Heikkilä päivitetty 24.5.2024 Henkilöstöjaostoon**

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Lähijohtamisen kehittäminen

- Kohdennetut palvelualueittaiset esihenkilösparraukset ja -klinikat käynnistyneet sekä esihenkilöperehdytykset jatkuneet ja jatkuvat edelleen
- Esihenkilöiden tuetut johtamiskoulutukset ja ylimmän johdon valmennukset käynnistyneet ja valmis 5/24) (Hyvaks-akatemia)
- Esihenkilöperehdytyksen ohjausryhmä käynnistynyt
- Hyvinvointialueen perehdytysprosessien kuvaaminen aloitettu

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinoina painotus opiskelijoihin toteutunut suunnitelmallisesti ja oppilaitosyhteistyötä lisätty (terveys- ja sosiaalipuolen opiskelijat, psykologian opiskelijat jne.)
- Työnantajakuva, näkyvyys ja tavoitettavuus lisääntynyt rekrytointimarkkinoinnin keinoin, vetovoimaa lisätty, saatu työntekijöitä vaikeasti rekrytoitaviin tehtäviin ja kohteisiin

Palkitsemisen kehittäminen

- Lääkärisopimuksen (LS) porraspalkat ja sijoittuminen
- LS:n mukainen ensimmäinen versio suoritepalkkiojärjestelmästä sekä LS liite 3: ensimmäisen (velvoittavan) tehtävälisän määrittely ja maksatus

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista –kyselyyn liittyvän toimintamallin kehittäminen suunnitellusti yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja Kevan kanssa
- Hyvän työn ohjelman valmennustyöpajat ja työyksiköiden kehittämishankkeet käynnistyneet.
- Heti –purku toimintamalli osana henkisen tuen palvelukokonaisuutta + esihenkilökoulutukset käynnistyneet

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstö -yksikkö perustettu 1.3. ja yksikön palveluvastaavat ja rekrytointiassistentit rekrytoitu.

Tulevan kvartaalin tehtävät

Lähijohtamisen kehittäminen

- Esihenkilöiden johtamiskoulutusten jatkuvuuden turvaaminen
- Mentorointiohjeet henkilöstölle (toiminnan lanseeraus)
- Esihenkilöiden johtamisosaamisen kysely (kesä 2024), johtamiskoulutusten vaikuttavuuden arvioinnin mittaristo
- Ylimmän johdon valmennus päätökseen 5/24
- Esihenkilöperehdytyksen sisällöt rakentuneet ja yhteisesti arvioitavissa
- Hyvinvointialueen perehdytysprosessi käyttöön otettu

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinoina oppilaitosyhteistyö jatkuu
- Työnantajakuvan ja rekrytointimarkkinoinnin työ jatkuu suunnitelmallisesti
- Kv-rekrytoinnin hankinnan käynnistäminen sotien kanssa

Palkitsemisen kehittäminen

- LS: tehtävälisät määrittely jatkuu
- LS suoritepalkkiojärjestelmän tarkennus
- Sote sopimuksen liite ja hinnoittelurakenne tuotantoon

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Mitä kuuluu –työhyvinvointikyselyn syksyn toteutuksen ja kehittämishankkeiden suunnittelu Työterveyslaitos kumppanina; mm. Jakardi-hanke
- Työkykyjohtamisen 360 kyselyn tulokset ja toimenpiteet strategisen työkykyjohtamisen kehittämislähtökohtina
- Hyvän työn ohjelman valmennukset jatkuvat
- Työkykyperusteisen ura- ja uudelleensijoittumisen toimintamalli osana henkilöstösuunnittelua

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Titanian sähköinen asiointi käytössä yli 90%:lla käyttäjistä
- Varahenkilöstö -yksikön toiminta käynnistynyt ja kehittäminen alkaa (uusien varahenkilöiden rekrytoinnit, keikkalaisuuden kehittäminen, vuokratyövoiman minikilpailutukset käynnistetty)

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Ylimmän johdon valmennus, johtamiskulttuurin muodostamisen ja määrittelyt hyvinvointialueen johtamiselle
- Johtamisjärjestelmä/johtamiskulttuurin kuvaus, vastuuhenkilöt
- Hyvinvointialueen organisaatiokulttuurin/toimintakulttuurin määrätietoinen rakentaminen
- Johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistuksen sekä palveluverkkouudistuksen vaikutus – yt-prosessin vaikutus kehittämiseen
- Prosessien uudistaminen vie aikaa – muutoksen hitaus haastaa nopeimpien odotukset

Saavutetut maalit

- Kestävää työelämää hankkeessa kehitetty ennakoivan työttömyysriskin arviointityökalu työkykyjohtamiseen ja käsittely työpajassa 3/2024
- Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma hyväksytty ja viestintä käynnistynyt.
- Työnohjaus- palveluntuottajien kilpailutus valmis
- Työkykyjohtamisen osaamisen kehittämisessä tuotettu mallinnus työhyvinvointikyselyn tulosten ja kehittämistoimenpiteiden käsittelyyn
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024 hyväksytty
- Lääkärisopimuksen uraporrassuunnitelman käyttöönotto hyvinvointialueiden etujoukoissa

Toimenpiteistä valmiina

Hankkeet hyvässä vauhdissa