

Mitä kuuluu? -työhyvinvointikysely, tilannekatsaus ja suunnitelma

Henkilöstöjaosto 30.05.2024 § 28
1441/01.04.05/2024

| | |
|------------------|---|
| Valmistelija | Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä, p. 040 705 8690 ja HR-johtaja Eija Heikkilä, p. 050 567 9972 |
| Selostus asiasta | <p>Toteutimme ensimmäistä kertaa hyvinvointialueella Mitä kuuluu -fokuskyselyn työhyvinvointikyselynä 24.10.-14.11.2023. Kyselyyn vastasi 55 % henkilöstöstämme. Kysely on osa Työterveyslaitoksen Mitä kuuluu -tutkimusta. Meidän lisäksi tutkimukseen osallistui kuusi (6) hyvinvointialuetta.</p> <p>Kyselyn tuloksissa sijoituimme muiden hyvinvointialueiden keskiarvon tuntumaan. Voimavaroina meillä korostuivat työnantajan suosittelu (65 %), kokemus työyhteisön yhteistoiminnasta (67 %) ja lähiesihenkilöiden toiminnan oikeudenmukaisuus (77 %).</p> <p>Kehitettävänä asioina korostui alentuneen työkyvyn kokemus (43 %) ja työstä palautuminen (33 % kokee palautuvansa hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta. Työstä palautuminen on heikointa nuorilla. Työntekijäroolissa toimivilla kokemus työn kuormittavuudesta on suurempi kuin lähiesihenkilöillä tai ylimmällä johdolla.</p> <p>Tuloksia on käsitelty hyvinvointialueella laajasti eri foorumeilla ja työyksiköissä esihenkilöitä tarvittaessa tukien. Kehittämistoimenpiteitä ja voimavaroja on lähes 400 kappaletta.</p> <p>Kysymyskohtaisesti kirjaukset kohdentuivat kysymyksiin:</p> <ul style="list-style-type: none">- asenteemme on: "toimimme yhdessä"- palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta- työyhteisön yhteistyö on toimivaa- kokee työpaineita- tietoa todella pyritään jakamaan työyhteisön sisällä- saa työstä vastinetta tunnustuksena ja arvostuksena- ym. <p>Mitä kuuluu -tulosportaali on avattu koko henkilöstölle, jotta jokainen pääsee katsomaan tuloksia ja kehittämisiä/voimavaroja, saada kysymyskohtaisesti taustoitusta tutkimusperusteisesti sekä vinkkejä kehittämiseen sekä siihen, mitä itse voin tehdä.</p> <p>Mitä kuuluu -työhyvinvointikysely on osa työterveyslaitoksen Mitä kuuluu -tutkimusta. Työterveyslaitos hyödyntää tuloksia sekä kehittää valtakunnallisesti työhyvinvointia ja työkykyä edistäviä toimenpiteitä/ohjeita/materiaalia tutkittuun tietoon perustuen ja kehittämishankkein. Olemme mukana Työterveyslaitoksen kehittämishankkeissa mm. Jacardi-hankkeessa 11/2024-10/2027. Hankkeessa tutkitaan ja kehitetään keinoja, jotka vaikuttavat työstä palautumiseen ja työkykyyn: esihenkilöiden oma jaksaminen, vahvempi työkyvyn lukutaito, työyhteisöjen toimet työstä palautumiseen ja työkyvyn edistämiseen.</p> <p>Mitä kuuluu -työhyvinvointikysely toteutetaan uudelleen fokuskyselynä 21.10.-17.11.2024. Tulokset ovat hyödynnettävissä portaalissa 27.11.2024 alkaen, jonka jälkeen tulosten käsittely voi käynnistyä. Työterveyslaitos</p> |

julkaisee tulokset 9.1.2025 mediatilaisuudessa ja tavoitteena on tulosten viestintä ja käsittelyn aloittaminen ennen mediatilaisuutta.

Mitä kuuluu -työhyvinvointikyselyn toimintakäytäntöjä kehitetään ohjausryhmätyöskentelynä (ennakoivat valmistelut kyselyn toteutukseen ja sisältöön liittyen, viestintä, tuki/valmennukset toimintaprosessia tukien ym.).

Seuraavaa kyselyä edeltävästi ja aikana kohdennetaan tukea ja esihenkilövalmennusta tulosten käsittelyyn ja kehittämiseen tavoitteena yhteisen osallisuuden lisääminen työyhteisöissä.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä esitteli asiaa kokouksessa.

Esittelyn aikana kokoukseen saapuivat Jukka Hämäläinen klo 16.12, Maria Kaisa Aula klo 16.20 ja Jouko Nykänen klo 16.23.